



新聞稿

即時發佈

## 香港人力資源管理學會 促請政府填補本港人才嚴重流失的缺口

[2022年10月11日 —— 香港] 香港人力資源管理學會（「學會」）促請政府於即將發表的《施政報告》中，積極處理人力資本及青少年發展的議題，並於最近向行政長官提交了一連串建議，希望政府能促進青少年、女性及青老年就業的工作環境，以擴展本地人才庫及縮減人才缺口。

### 填補人才空缺

本港近日雖放寬入境限制措施，但仍非國際人才的首選工作地點，並持續落後於新加坡等其他商業樞紐。學會深信撤銷所有入境限制及隔離措施是經濟復甦的重要一環，也是本港重拾競爭力的關鍵，對再吸引海外專才及人才回流更見成效。

香港人力資源管理學會會長孔子人表示：「香港適逢屋漏偏逢連夜雨，不但國際人才選擇離開香港，而移民潮更令人才缺口持續擴大，導致人力資本不斷流失。這現象令各界難以維持整體的人力資源水平，更不利未來建立人才庫。」

孔會長建議：「政府一方面應提升女性勞動人口比率；另一方面，則應以身作則，聘用更多青老年僱員，協助他們發揮所長及實踐經驗。」

去年，本港男性及女性的勞動人口比率分別約為 65% 及 48%。學會認為政府應當訂立政策目標，提升女性相關比率，與新加坡（64%）、日本（77%）及南韓（64%）等地看齊。學會亦建議政府正視性別薪酬差距事宜，建議香港可參考英國，如僱用 250 名或以上員工的機構，須向政府提交其機構的相關性別薪酬差距資料。

此外，員工的保險開支亦為私營企業聘請退休人士的一大重要考慮。學會將與勞工處和保險業監管局緊密聯繫，研究如何能減輕僱主在此方面的顧慮。



## 青少年發展藍圖：「未來工作」指數

香港恒生大學的一項有關推動青少年發展的問卷調查發現，超過 70% 的高中生認為他們將來會從事過往未曾出現的工作。有見及此，學會正計劃每年進行「未來工作」指數調研，以提供最新市場資訊予僱主，並協助青少年就業。

學會深信指數結果將會對各方持份者大有裨益。孔會長指出：「未來工作指數能讓學生深入了解就業市場的趨勢及能力要求，助他們作明智選擇；而僱主亦可參考相關指數，規劃其人力資源策略、員工發展及培訓。我們預計指數可助大專院校更全面了解就業市場的最新發展，以及定期審視他們的課程內容。」

## 年輕「斜槓族」崛起 須重新審視「418 規則」

本港「零工經濟」持續發展，年輕自僱人士數目（俗稱「斜槓族」）亦將隨之增多，學會因此向政府提議重新檢視現時勞工條例，確保與時並進，切合目前及未來的就業模式需求。孔會長表示：「我們相信更新勞工條例的『418 規則』後，自僱人士包括『斜槓族』將得到更好的保障。」

他提議：「自僱人士一般月入少於港幣 7,100 元。政府可考慮運用公帑，資助他們的強積金供款，亦可仿效僱主供款流程，為自僱人士繳納其收入的百分之五。」

## 僱員培訓課程 加深對強積金新制度認識

積金局不斷改革完善強積金制度，學會將為人力資源管理同業提供培訓課程，讓他們了解最新規定要求，為未來作充分的準備，其中包括取消強積金對沖安排、專項儲蓄戶口及 25 年遞減式資助安排等。

孔會長直言，香港面對嚴峻的人力資源問題，政府必須盡快抑制人才外流，並支援工商界培訓及招攬人才，助推動經濟繁榮及社會發展。

完



香港人力資源管理學會

Hong Kong Institute of Human Resource Management

#### 傳媒查詢

香港人力資源管理學會 - 企業傳訊及市場推廣部

李樂延小姐 電話：(852) 2837 3880 / 余清嵐小姐 電話：(852) 2837 3826

電郵：[pr@hkihrm.org](mailto:pr@hkihrm.org)

#### 關於香港人力資源管理學會

香港人力資源管理學會（學會）是現時香港最具規模的人力資源管理專業團體，目前會員數目近 5,200，當中多於 530 家為公司會員。學會於 1977 年成立，致力提高香港人力資源管理的專業標準，以及提升人力資源管理專業的影響力。學會致力服務人力資源管理同業及中小企，舉辦各類專業活動，其中包括周年會議、主題研討會、獎項及不同程度的專業證書課程。學會亦提供多項會員服務、人力資源研調和網上會刊。學會是亞洲太平洋人力資源管理協會會員。詳情請瀏覽學會網址 [www.hkihrm.org/](http://www.hkihrm.org/)