



《社交媒體政策範本》電子版

HR 同業或需要處理僱員在社交媒體的行為，尤其對公司造成傷害的言論。到底應怎樣界定僱員的言論自由 (Freedom of Expression)？僱員如發佈不獲社會價值觀接納的言論，公司可以警告、處分或解僱他們嗎？公司應如何制定相關政策，降低因僱員在個人社交媒體行為而承擔的法律風險？

撰寫顧問：李錫強先生 (Mr Lawrence Li)

範本內容：

1. 僱員的社交媒體是絕對私人的嗎？會不會牽連公司？
2. 僱員甚麼情況會因私人網上行為被僱主解僱？
3. 甚麼是僱員社交媒體政策？
4. 制定僱員社交媒體政策的目的是
5. 僱員社交媒體政策應包括的重點



訂購表格

電話：(852) 2837 3825 / 34

電郵：learning@hkihrm.org

費用(只限會員訂購)：HK\$850^ (中文及英文版)

^訂購附送《社交媒體守則指南》中文版

領取方式：電郵

公司： _____ 會員號碼： _____
姓名： 先生/女士 _____ 職位： _____
電郵： _____ 聯絡電話： _____

付款方式

- 支票：郵寄劃線支票及訂購表格至學會會址（香港九龍觀塘觀塘道 378 號創紀之城 2 期 18 樓 1810-15 室），支票抬頭為「香港人力資源管理學會有限公司」。
- 信用卡：請填妥下方的信用卡授權表格。

信用卡種類	VISA / Mastercard / American Express	有效日期截至 (月/年)	
信用卡號碼		金額 (HK\$)	
持卡人姓名		簽署	

訂閱及取消細則

- 本學會保留拒絕任何人士訂閱之權利。
- 任何人士未經版權所有人同意下，擅自印刷、複製、節錄、轉載或透過任何方式傳輸他人此範本資料任何部分或全部內容即屬犯罪，版權所有人保留追討權利。
- 已繳付的訂閱費用在任何情況下均不設退款。

免責聲明

範本資料及講者意見，並不代表香港人力資源管理學會〈學會〉的立場或認可。學會在此作出免責聲明，不會對使用者使用有關資料或建議而引致的直接、間接、特殊、相應或附帶的損失而負上任何責任。

個人資料收集聲明

1. 本會收集及保存個人資料將作為跟進及處理訂閱申請及相關之行政的用途。所有提供的個人資料，學會將按照香港特別行政區《個人資料（私隱）條例》的規定處理。
2. 此訂購表格所提供之個人資料將供本會進行直接營銷活動之用，包括但不限於學會的活動、講座、培訓、獎項、調查和其他服務的推廣（包括特別優惠和折扣）。如不欲接收此聲明中的本會資訊，請於空格內填上✓號。 □

本人已細閱並同意上述聲明之全部資料。

簽署： _____

日期： _____