

企業課程

如何處理工傷 意外個案



? 查詢

賴先生
(852) 2837 3812

陳小姐
(852) 2837 3819

張小姐
(852) 2837 3827

learning@hkihrm.org



香港人力資源管理學會
Hong Kong Institute of Human Resource Management

僱員補償條例（香港法例第282章）訂明因工受傷或患上職業病的僱員享有多項權益，包括工傷病假、醫療費用、外科器具、以至永久喪失工作能力或死亡時的一筆過補償等。

然而，法例要求僱主儘快呈報、提供治療、安排員工銷假及接受判傷、發放工傷病假錢等，但在處理過程中往往出現不少疑問。本課程將探討有效的措施，並講解如何依法處理有關個案。

內容

1. 法例保障的各類僱員及聘用自僱人士的風險
2. 工傷意外及職業病：定義及灰色地帶
3. 僱主的各項補償責任、及毋須補償的情況
4. 申索工傷補償的解決辦法
5. 安排僱員接受身體檢查及治療
6. 每月收入的定義、補償的計算方法
7. 如何避免、識別及預防僱員濫用工傷
8. 如何安排員工復工、輕工