

# 中國內地勞動法及勞動合同法 與相關人力資源管理概述



## 企業課程

### 內容

- 1. 中國《勞動法》及《勞動合同法》基礎：**
  - 勞動合同範本(香港稱「僱傭合約」)與有關法律法規分析
  - 工資的定義及支付的規定
  - 僱員的基本法定權益：休息日、法定假日、帶薪年假
  - 患病或非因工負傷醫療期和醫療期待遇(香港稱為「疾病津貼」)
  - 生育保障：女職工在孕期、產期、哺乳期內的保障
  - 計劃生育對產期及看護假(香港稱為「待產假」)的規定
  - 內地僱傭保障
  - 經濟補償金(類似香港對年資的法律規定)
- 2. 勞動法及勞動合同法對招聘的重要條款：**
  - 動合同的合約期限有多少種類？合約期可以多長？
  - 如何運用試用期？試用期在中國是約定還是法定？
  - 內地招聘的歧視法律規定
  - 挖角、保密及競爭限制對新僱主的法律風險
  - 終止合同所需的通知期
  - 最新的法庭案例分析及討論
- 3. 內地解僱勞動者的法定情形及的勞動保障**
  - 內地解僱員工的法律規定
  - 《中華人民共和國勞動合同法》所規定的法定解僱理由有哪些？
  - 給僱員的經濟補償金怎麼計算？
  - 內地勞動保障勞動保險及社保五金
  - 最新的法庭案例分析及討論
- 4. 如何處理內地僱員的不當行為**
  - 《中華人民共和國治安管理處罰法》與人力資源及行政管理的關係
  - 在內地僱員盜竊、打架、賭博根據內地法律應該怎樣處理？
  - 在公司發生什麼事情可以請公安到場？

### ? 查詢

賴先生  
(852) 2837 3812

陳小姐  
(852) 2837 3819

張小姐  
(852) 2837 3827

[learning@hkihrm.org](mailto:learning@hkihrm.org)



香港人力資源管理學會  
Hong Kong Institute of Human Resource Management