



策略性薪酬設計

建立多勞多得企業文化

企業如欲突圍而出，需要配有優秀、忠誠及願意承擔的員工共同為企業目標而努力；一套能夠有效**激勵員工**及**挽留人才**的獎酬制度對企業發展是非常重要的。

本課程將講解如何透過一套**有效的獎酬制度**，提升員工士氣及建立多勞多得的企業文化。

課程內容

- 何謂薪酬
- 薪酬基本結構及種類
- 財務性VS非財務性薪酬
- 薪酬策略與企業價值及業務策略之配合
- 影響薪酬策略之關鍵因素
- 制定薪酬策略步驟
- 分析職位要求
- 評估職位相對價值
- 建立職級及薪酬架構
- 薪酬趨勢分析
- 經濟狀況對薪酬設計之影響
- 績效獎金計劃設計
- 短期及長期績效獎金計劃之運用
- 獎金計劃與績效評核結果的結合

企業課程查詢

(852) 2837 3812 / 25 / 34
learning@hkihrm.org



香港人力資源管理學會
Hong Kong Institute of Human Resource Management