

新聞稿

即時發佈

香港人力資源管理學會歡迎新一份《財政預算案》 建議政府善用資源 投資人力資本

[2024年2月28日 —— 香港] 香港人力資源管理學會（「學會」）歡迎2024年至25年度《財政預算案》的各項措施，以吸引企業、資金及人才來港留港，加強培育本地人才，推動高質量發展。

香港人力資源管理學會會長孔子人表示，今日發表的《財政預算案》公佈的措施方向正面，有助於吸引重點企業及資金來港，創造更多就業機會。針對吸納海外人才，學會樂見「高才通」等各項輸入人才計劃申請踴躍，對擴大本港人才庫和緩解人才短缺的情況有幫助。根據勞工及福利局最新公報的數據及學會在去年進行的「香港薪酬趨勢調及薪金水平調查」，通過「高才通」來港的人才能填補中層、高層的人手短缺。學會期待政府於年中檢討「高才通」等計劃之安排，確保措施具競爭力及有效應對人力需要。

學會亦歡迎政府調撥資源培育本地專業人才，包括創科、醫護、專利、法律、海運及空運等行業，將有助推動多元化人才庫長遠發展。學會認為措施能解決上述行業人手不足問題，並建議政府積極考慮引入非本地職專人才。

及早培訓多元化人才對長遠人才發展亦至關重要，政府在本年度《財政預算案》中，向「奇趣IT識多啲計劃」撥款，在未來兩個學年向每所資助小學提供資助以加強創科教育；亦調撥資源加強推廣職專教育及協助自資專上院校成立「應用科學大學聯盟」；學會認同以上措施能長遠解決不同業界的人手錯配問題。

學會一直倡議政府提升女性勞動人口比率，讓更多女性重投勞動市場，善用本地人才庫。學會認為《財政預算案》中支援在職家庭育兒的措施，能為婦女重返職場提供誘因，令本地勞動參與率上升；惟學前兒童課餘託管服務增加之1,200個名額遠遠未能滿足社會需求；而且措施只聚焦學前兒童及幼兒，未能擴展至適齡學童的在職家庭。學會冀政府能全面加強托兒、社區客廳及課餘託管服務，以促進更多婦女就業。

孔會長又指出，學會歡迎撤銷住宅物業的各項監管措施，以及進一步放寬物業按揭貸款，方便海內外人才在港置業及落地生根，讓樓市及經濟恢復動力，使本地人才庫得以持續發展。此外，學會樂見政府增撥逾10.9億元加強推動旅遊發展和舉辦盛事活動，以吸引商務及優閒旅客；惟現時本港缺乏活動企劃人才，冀政府能投放資源針對培訓相關人才，以填補人才缺口。

孔會長總結：「政府就人才策略推出針對性的措施，全面照顧不同持分者，使香港能繼續發揮背靠祖國、聯通世界的作用，成為世界級人才港。學會期待五月舉辦的『全球人才高峰會暨粵港澳大灣區人才高質量發展大會』，將能充分宣傳香港作為國際人才樞紐的獨特優勢，說好香港故事。」

- 完 -

傳媒查詢

香港人力資源管理學會 - 企業傳訊及項目部

陳敏慧小姐 電話：(852) 2837 3826 | 潘懿文小姐 電話：(852) 2837 3820

電郵：pr@hkihrm.org

關於香港人力資源管理學會

香港人力資源管理學會（學會）是現時香港最具規模的人力資源管理專業團體，目前會員數目近 5,000，當中多於 500 家為公司會員。學會於 1977 年成立，致力提高香港人力資源管理的專業標準，以及提升人力資源管理專業的影響力。學會致力服務人力資源管理同業及中小企，舉辦各類專業活動，其中包括周年會議、主題研討會、獎項及不同程度的專業證書課程。學會亦提供多項會員服務、人力資源研調和網上會刊。學會是亞洲太平洋人力資源管理協會會員。

詳情請瀏覽學會網址 www.hkihrm.org/