

新聞稿

[即時發佈]

2021 年僱員平均加薪幅度創十年新低

經濟逐步復甦 企業對 2022 年薪酬調整持觀望態度

[2021 年 10 月 18 日—香港] 香港人力資源管理學會 (學會) 今日公布「2021 年薪酬趨勢調查」結果，在新型冠狀病毒疫情的陰霾下，香港經濟緩慢復甦，僱員在 2021 年平均加薪幅度為 1.0%，較去年的 1.4% 下跌。

學會於 2021 年 1 月至 9 月期間進行了「2021 年薪酬趨勢調查」，旨在了解各企業的僱員薪酬、花紅發放及福利的變化和趨勢。調查訪問了來自 16 個不同行業的 115 家機構，涵蓋全職僱員人數合共 162,800 人。調查重點如下：

2021 年基本薪酬調整

根據 105 家受訪機構提供的數據，2021 年僱員整體平均基本薪酬調整為 1.0% (加權平均數)，扣除 2021 年 1 月至 8 月的平均通脹率 1.4% 後，實質基本薪酬調整為 -0.4%，是十年來首次出現負數。

- 在提供數據的機構當中，30.5% 的機構在 2021 年凍薪，68.6% 的機構於本年加薪，另有 1% 的機構減薪。
- 在參與調查的僱員中，2021 年遭凍薪的受訪者佔 65.7%，獲加薪的則有 34.3%。
- 中型企業 (聘用 500 至 1000 名僱員) 在 2021 年的平均加薪幅度為眾多企業中最高，平均加薪達 2.8%，小型企業 (聘用不足 500 名僱員) 的平均加薪為 1.4%，而大型企業 (聘用多於 1000 名僱員) 的平均加薪則最少，加幅僅 0.7%。

香港九龍觀塘觀塘道378號創紀之城2期18樓1810-15室

Units 1810-15, 18/F, Millennium City 2, 378 Kwun Tong Road, Kwun Tong, Kowloon, Hong Kong
T: (852) 2881 5113 F: (852) 2881 6062 E: info@hkihrm.org W: www.hkihrm.org

- 按員工職級計算，2021年資深僱員的基本薪酬上調幅度最多，達1.5%，而薪酬加幅最低的是一般僱員，僅0.9%。

在薪酬調整考慮因素方面，機構業績連續2年成為首要因素。香港經濟狀況則較去年上升1位，位居第2，反映僱主擔憂新型冠狀病毒疫情對香港營商環境造成的長遠影響。而個人工作表現的排名則較去年下跌1位，為薪酬調整考慮因素的第3名。

2021年花紅發放

固定花紅

- 在提供2020年發放固定花紅數據的受訪機構中，37.4%表示於調查期間設有固定花紅制度。
- 獲發放固定花紅的僱員中，獲得的固定花紅金額平均為1.01個月基本薪酬，數額自2017年維持不變。

非固定花紅

- 在提供2021年發放非固定花紅數據的受訪機構中，91.3%的機構表示於調查期間設有非固定花紅制度。
- 75.0%的受訪僱員獲納入非固定花紅計劃內；而獲發非固定花紅的僱員當中，其非固定花紅平均金額為1.59個月基本薪酬。
- 按員工職級計算，高級僱員獲發的非固定花紅金額最多(6.40個月基本薪酬)。而資深僱員、中層僱員及一般僱員分別獲發相當於2.64、1.77及1.21個月基本薪酬的非固定花紅。

2022 年基本薪金調整展望

105 間提供調查數據的機構中，超過一半(57%)機構均未決定來年會否加薪，37%機構表示將於明年為僱員加薪，另有 6%機構明年將會凍薪。根據所有預期於 2022 年 1 月至 4 月加薪的受訪機構提供的數據，預計 2022 年平均加薪幅度為 3.0%。

結語

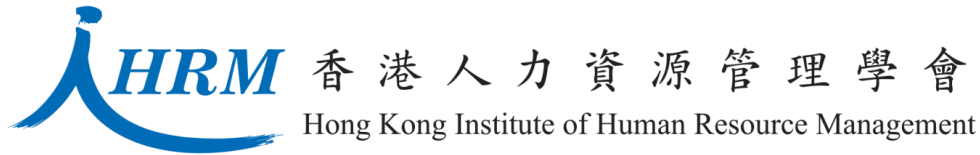
香港人力資源管理學會副會長孔子人表示：「本年平均薪酬加幅僅 1.0%，反映 Delta 變種病毒仍為本地經濟帶來不穩定因素，企業在考慮加薪時抱持審慎態度。由於新型冠狀病毒疫情短期內不會消失，香港經濟狀況成為企業制訂加薪方案時的最大考慮因素。然而，2022 年的預期平均加薪幅度為 3.0%，顯著高於 2021 年的 1.7% (於 2020 年的預期調整展望)。這顯示隨着疫情日益受控，本地經濟正逐漸復甦。

新型冠狀病毒來襲時，人力資源管理專才一直密切關注僱員身心健康，提供精神及情緒上的援助，推行混合工作模式，並將科技融入僱員培訓，促進知識傳承，成功幫助企業渡過這艱難時期。

更多受訪企業對本港經濟前景感到樂觀，企業能透過加強僱員之間的溝通、公平公正僱員政策、和提高企業策略透明度；牽頭締造一個更良好的職場文化，有助提高僱員生產力及僱員投入度。這些措施除了能夠保留人才及鞏固員工工作體驗，更是一個打造良好僱主形象的良機，為新常態作好準備。」

請按[此](#)下載香港人力資源管理學會副會長孔子人先生的照片。

- 完 -



傳媒查詢

香港人力資源管理學會企業傳訊部

楊蘊汶小姐 電話：(852) 2837 3816

譚名傑先生 電話：(852) 2837 3826

傳真：(852) 2881 6062 電郵：pr@hkihrm.org

關於香港人力資源管理學會

香港人力資源管理學會是現時香港最具規模的人力資源管理專業團體，屬非牟利機構，成立於 1977 年，目前會員數目約 5,300，當中約 500 家為公司會員。學會致力發展及提高香港人力資源管理從業員的質素；為業內人士提供所需指引；以及加強公眾對人力資源的認識及提高其影響力。學會舉辦各類專業培訓及調研活動，其中包括多項具影響力的人力資源研調、多個系列不同程度的專業證書課程、大型展覽及會議等。學會並獲港特別行政區政府委任，為香港資歷架構撰寫人力資源管理業界能力標準說明準則，以進一步為香港人力資源界別樹立專業標準。學會亦參與不同國際人力資源組織，是亞洲太平洋人力資源管理協會會員之一，而該協會亦是世界人力資源管理協會聯合會會員。查詢學會詳情，請瀏覽學會網址 <http://www.hkihrm.org>。

香港九龍觀塘觀塘道378號創紀之城2期18樓1810-15室

Units 1810-15, 18/F, Millennium City 2, 378 Kwun Tong Road, Kwun Tong, Kowloon, Hong Kong

T: (852) 2881 5113 F: (852) 2881 6062 E: info@hkihrm.org W: www.hkihrm.org