



中國內地勞動法(二): 勞動合同的終結與靈活用工模式

勞動關係的“善始善終”與用工的“靈活多變”: 如何兼顧合規與效率?



第一場: 2026年2月2日 (星期一)



普通話

第二場: 2026年7月13日 (星期一)



上午9:30至下午5:30

CPD時數: 7

瀏覽詳情
及報名



本課程將深入剖析合同解除與終止的法律紅線，並提供經濟補償實操的具體指導。我們還將解鎖多種靈活用工模式的風險防控策略，幫助企業穩妥處理員工離職，靈活配置人力資源，實現在合規的基礎上高效用工。

課程內容

- 勞動合同的解除與終止:** 深入探討合法解除和終止的情形與程序，了解違法後果及經濟補償金與賠償金的計算方法，並學習離職證明的規範，確保每一步都符合規範
- 靈活用工模式概述:** 介紹不同的用工方式分類，明確靈活用工的定義及其相關權益保障，幫助企業有效應對變化
- 非全日制用工:** 分析非全日制用工與全日制用工的主要區別，提供風險防範策略及雙重勞動關係的管理方法，確保合規性
- 業務外包與特殊用工:** 解釋業務外包的定義及潛在風險，討論代繳社保的問題，並探討學生實習、退休返聘、借用借調等特殊用工形式的合規要點，助企業靈活用工



講者 趙學榮 律師 (Sharon)
ER Club資深顧問及法律顧問

趙律師從事勞動法領域的法律事務，已從事專職勞動法執業律師十年，具有高級勞動關係協調師和中級人力資源管理師等職業資格，擁有十年人力資源管理經驗及二十多年員工關係管理顧問經驗，為多家國內製造業、服務業及國際性的機構提供員工關係管理顧問服務。



同時報讀多個內地勞動法課程，即可享受更多優惠!

報讀一個課程 報讀兩個課程 報讀三個課程

會員

HK\$2,400

HK\$4,500

HK\$6,300

新會員

HK\$3,645

HK\$5,745

HK\$7,545

**新會員有效期至2027年3月31日



香港人力資源管理學會

九龍觀塘觀塘道378號創紀之城2期18樓1810-15室
(鄰近港鐵牛頭角站A出口約3分鐘路程)



葉小姐 (852) 2837 3890 | learning@hkihrm.org